

Svar på Interpellation av Per Rosencrantz (M) till utbildnings-, arbetsmarknads- och personalborgarrådet Emilia Bjuggren (S) om införandet av aktivitetskravet i Stockholms stad
Dnr KS 2026/751

Jag vill inleda med att tacka interpellanten för frågeställningarna gällande aktivitetskravet.

År 2022 tillsatte den socialdemokratiska regeringen, med Magdalena Andersson i spetsen, en utredning om aktivitetsplikt riktad mot arbetslösa med försörjningsstöd som stod till arbetsmarknadens förfogande. Syftet var tydligt: att öka sysselsättningen, stärka jämställdheten och förbättra integrationen. Att den som får ekonomiskt bistånd och är arbetsför också ska stå till arbetsmarknadens förfogande är för oss socialdemokrater en självklarhet. Trygghet och ansvar ska gå hand i hand. Den 1 juli 2026 infördes ett nationellt aktivitetskrav för mottagare av försörjningsstöd, som ett svar på den utredning som tillsattes 2022.

Politik som främjar att människor kommer i arbete och blir en del av samhällsgemenskapen är alldeles nödvändig. Därför har det varit beklagligt att regeringen har hanterat denna stora reform med så stor slapphet och otydlighet. Det har bland annat gällt riktlinjerna för placering av arbetsplatsförlagda aktiviteter, som till en början uteslöt bland annat civilsamhället, hur heltidskravet skulle vara format samt den korta implementeringstiden.

I Stockholm har vi bedrivit en aktiv arbetsmarknadspolitik utifrån stockholmarnas och branschernas behov. Det har hela tiden varit centralt för oss att bekämpa arbetslösheten genom en aktiv arbetsmarknadspolitik – inte minst mot bakgrund av den bristfälliga politiken som bedrivs på nationell nivå. Trots regeringens långvariga otydlighet i frågan har vi här i Stockholm gjort ett jättejobb för att fler stockholmare ska komma i arbete. Det innebär att vi har en väl fungerande och robust organisation på plats för att möta aktivitetskravet och säkerställa att det genomförs på bästa möjliga sätt.

I Stockholm har vi arbetat aktivt med införandet av aktivitetskravet. Innan sommaren fattade vi beslut om ansvarsfördelningen för tillhandahållandet av aktiviteterna. Det handlar om att initialt samla ansvaret i en nämnd för att främja likvärdighet, samordning och ett effektivt användande av resurser.

De aktiviteter som kommer att erbjudas inom ramen för reformen syftar till att öka motivationen och arbetsförmågan, stärka språket och förbättra förmågan att söka jobb. Parallellt med det kommer arbetsplatsförlagda aktiviteter också att erbjudas. Det handlar om aktiviteter som är evidensbaserade och för människor närmare jobb eller studier.

Vi kommer att använda befintliga insatser inom samtliga aktivitetstyper. Eftersom målgruppen ökar och aktiviteter behöver erbjudas på heltid utifrån individens förmåga, behöver vi både utöka befintliga aktiviteter och utveckla nya utifrån målgruppens behov.

För att nämna några konkreta aktiviteter som kan bidra till att få fler i arbete kan det exempelvis handla om yrkesförberedande insatser, arbetssättet Supported Employment, arbetslivsintroduktion med språkstöd och språkpraktik. Vi ser även över ett koncept för språkpraktik med språkutveckling samt en kurs i kommunikativ svenska som ska tas fram. Likaså planeras en språkinsats inom Jobbtorg i samverkan med SFI.

Även studiebesök, rekryteringsevenemang, stöd i intervjuträning och CV-skrivning, stöd i eget jobbsökande, jobbsökaraktiviteter i grupp samt vägledning till entreprenörskap kommer att erbjudas. Utökningen av arbetsplatsförlagda aktiviteter kommer att ske i samverkan med privata företag, offentlig verksamhet och civilsamhället. Staden kommer påbörja en utökning av de egna verksamheterna för arbetsplatsförlagda aktiviteter och på sikt även utveckla nya verksamheter, exempelvis Lunda och Långholmen.

Staden undersöker också möjligheterna till större samarbeten med näringslivet, likt de samarbeten som redan finns kring praktik, samt ser över möjligheterna att använda platser inom stadsdelsförvaltningarnas arbetsmarknadsinsatser och arbetsträningsverksamheter och hos andra förvaltningar och bolag

Det är A och O att aktiviteter med vetenskapligt stöd, såsom språkpraktik, samt aktiviteter som ligger nära den reguljära arbetsmarknaden, exempelvis arbetsplatsförlagda aktiviteter på riktiga arbetsplatser, prioriteras särskilt. Samtidigt är lagstiftningen ny och, som med all politik, behöver vi följa upp och utvärdera resultaten för att se vad som fungerar och vid behov justera utifrån vad resultaten visar.

Stockholm den 16 september 2026

Emilia Bjuggren